



Werte- und Verhaltenskodex der Munich Business School¹

Code of Conduct of Munich Business School¹

vom 25. November 2017
as of November 25, 2017

Inhalt

Contents

Präambel <i>Preamble</i>	2
§ 1 Anwendung und Geltungsbereich <i>Application and Scope</i>	2
§ 2 Werte <i>Values</i>	2
§ 3 Verhaltenskodex <i>Code of Conduct</i>	3
§ 4 Verstöße gegen den Verhaltenskodex <i>Violations of the Code of Conduct</i>	8
§ 5 Information und Vermittlung <i>Information and Communication</i>	11
§ 6 Inkrafttreten <i>Coming Into Force</i>	11

¹ Der vorliegende Werte- und Verhaltenskodex wurde in deutscher Sprache verfasst und in die englische Sprache übersetzt. Sollten die deutsche Fassung und die englische Übersetzung inhaltlich voneinander abweichen, ist ausschließlich die deutsche Fassung maßgebend.

The present Code of Conduct has been issued in German and translated into English. If the German diverges from the English version exclusively the German version is decisive.



Präambel | *Preamble*

Ziel dieses Werte- und Verhaltenskodexes ist es, die Vorstellungen der Mitglieder der Munich Business School über gemeinsame Normen guten Verhaltens zu bündeln. Er hilft uns, dazu beizutragen, dass wir unsere in Mission und Vision zum Ausdruck kommenden Ziele erreichen. Die gemeinsamen Werte und Verhaltensnormen wurden von Vertretern aller Gruppen der Hochschulgemeinschaft in dem vorliegenden Kodex nach intensiver Diskussion schriftlich zusammengefasst.

This Code of Conduct aims to bundle the views of the members of Munich Business School regarding jointly held standards of good conduct. It helps us to contribute to achieving our objectives, as expressed in mission and vision. Representatives of all groups of the university community have summarized these commonly held values and standards of conduct in writing in this codex after intensive discussion.

Die Hochschule verpflichtet sich zu Geschlechtergerechtigkeit. Soweit die nachfolgenden Paragraphen geschlechtsspezifische Wortformen verwenden, gelten diese gleichermaßen für alle Geschlechter.

The University is committed to gender equality. Therefore, when gender-specific words are used in these Bylaws, they are meant to include all genders.

§ 1 Anwendung und Geltungsbereich | *Application and Scope*

Alle Mitglieder der Hochschule – Studierende, angestellte Hochschullehrer, wissenschaftliche Mitarbeiter, Verwaltungsmitarbeiter sowie Honorarprofessoren – gestalten Gegenwart und Zukunft der Munich Business School gemeinsam. Der Werte- und Verhaltenskodex gilt für die Mitglieder der Hochschule sowohl innerhalb als auch außerhalb der Hochschule. Wünschenswert ist, dass auch Alumni diesen während der Studienzeit verinnerlicht haben und sich über den Abschluss hinaus daran orientieren.

All the members of the university – students, faculty, research assistants, employees of the administration and adjunct faculty – shape the present and future of Munich Business School together. This Code of Conduct applies to the members of the university at all times, both inside and outside the university. Having internalized this Code while they were students, alumni would do well to be guided by it after they graduate.

§ 2 Werte | *Values*

Das Fundament unserer Vision und unserer Mission sind unsere gemeinsamen Werte.

The values that we hold in common are the foundation of our vision and our mission.

Um ein Umfeld zu schaffen, in dem es optimal möglich ist, gemeinsam Wissen zu schaffen, Menschen zu verbinden und Grenzen zu

In order to create an environment in which it is optimally possible to create knowledge together, to join people and overcome boundaries, all the



überwinden, verständigen sich alle Mitglieder der Hochschule auf folgende gemeinsame Handlungsmaximen und sich daraus ergebende Wertvorstellungen:

- **Innovativ denken:** Leistungsbereitschaft mit einem hohen Qualitätsanspruch, wissenschaftliche Neugierde und das Streben nach persönlicher Entwicklung leiten unser Denken und Handeln.
 - **Verantwortlich handeln:** Ehrlichkeit, Fairness und Verantwortungsbewusstsein bestimmen unser Handeln in wissenschaftlichem und sozialem Miteinander.
 - **Weltoffen leben:** Wir zeigen Respekt vor der Würde und den Rechten der Mitmenschen und Toleranz für kulturelle und andere Unterschiede.
- *Think innovatively: Our thoughts and actions are guided by readiness to perform at a high level of quality, scientific curiosity, and pursuit of personal development.*
 - *Act responsibly: Our actions in dealing with one another in both scientific and social contexts are characterized by honesty, fairness and a sense of responsibility.*
 - *Live open-mindedly: We respect the dignity and rights of all people and are tolerant of cultural and other differences.*

Auch jegliche wissenschaftliche Arbeit beruht auf den zentralen Grundwerten Ehrlichkeit, Verantwortungsbewusstsein und Respekt. Unehrllichkeit und betrügerisches Verhalten in der wissenschaftlichen Praxis untergräbt die Arbeit aller Wissenschaftler. Alle Mitglieder der Hochschule verpflichten sich daher in ihrer akademischen Tätigkeit zur Einhaltung der *Richtlinien zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis an der Munich Business School*.

All scientific work is based on the central fundamental values of honesty, sense of responsibility and respect. Dishonest, deceitful conduct in the practice of science undermines the work of all scientists. Consequently, all members of the university agree to comply with the Guidelines for Safeguarding Good Scientific Practice at Munich Business School in their academic work.

§ 3 Verhaltenskodex | Code of Conduct

Jedes Mitglied der Munich Business School repräsentiert als Teil der Hochschulgemeinschaft die Hochschule. Jedes Fehlverhalten des Einzelnen fällt damit auf die Hochschule und die Gesamtheit ihrer Mitglieder zurück. Die Mitglieder der MBS sehen es daher als ihre selbstverständliche Pflicht an, in ihren Äußerungen und Handlungen den Werten der Hochschule Rechnung zu tragen und den Verhaltenskodex einzuhalten.

Each member of Munich Business School represents the university as part of the university community. Consequently, each instance of inappropriate behavior on the part of an individual member reflects badly on the university itself and the entirety of its members. Hence, the members of MBS consider that it is their self-evident duty to do justice to the university's values in all that they say and do and to adhere to this code of conduct.



Wir leben Diversität, Toleranz und Internationalität

Diversität und Internationalität bereichern unsere Hochschulgemeinschaft. Wir behandeln unsere Mitmenschen mit Respekt und Toleranz, unabhängig von persönlichen Merkmalen, Geschlecht, Alter, nationaler Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung. Wir sehen es als selbstverständlich an, jedes Verhalten zu unterlassen, das die Würde eines anderen verletzt und als diskriminierend, erniedrigend oder beleidigend, anzüglich oder übergriffig, einschüchternd oder unangemessen aggressiv gewertet werden kann. Wir setzen uns aktiv für die Integration aller in unsere Gemeinschaft ein.

Wir sind ehrlich, fair und verantwortungsbewusst

Wir verhalten uns fair unseren Mitmenschen gegenüber. Ehrlichkeit kennzeichnet unser wissenschaftliches, unternehmerisches wie soziales Handeln, ebenso wie ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein. Wir verpflichten uns den *Principles for Responsible Management Education* als Teil der Global Compact Initiative der Vereinten Nationen und gehen verantwortungsvoll und sparsam mit den natürlichen Ressourcen um. Unser Miteinander ist durch Hilfsbereitschaft geprägt, ohne die Hilfsbereitschaft anderer auszunutzen. Manipulatives Verhalten ist für uns inakzeptabel.

Wir kommunizieren transparent und offen miteinander

Die intensive Zusammenarbeit an der Hochschule bedarf einer ehrlichen, verbindlichen, zeitnahen und offenen Kommunikation der Mitglieder untereinander. Nur so kann das notwendige Vertrauen untereinander entstehen. Diskretion in persönlichen und dienstlichen Belangen gehört ebenso dazu wie ein transparenter Umgang mit fachlichen Informationen, Entscheidungen und anderen Maßnahmen. Die Mitglieder der Hochschule verpflichten sich, für die Anliegen anderer Mitglieder erreichbar zu sein und diese

We are diverse, tolerant and international

Diversity and internationality enrich our university community. We treat all people with respect and tolerance, independently of personal characteristics such as gender, age, country of origin, religion, sexual orientation, and disability. It should go without saying that we each refrain from all conduct which violates the dignity of another person or can be regarded as discriminatory, humiliating or insulting, insinuating or overfamiliar, or intimidating or disproportionately aggressive. We work actively for the integration of all people into our community.

We are honest, fair and responsible

We treat everybody fairly. Honesty, coupled with a high degree of responsibility, characterizes our scientific, entrepreneurial and social actions. We are bound to the Principles for Responsible Management Education as a part of the Global Compact Initiative of the United Nations and handle natural resources responsibly and sparingly. Our cooperation is characterized by helpfulness without exploiting the helpfulness of others. Manipulative conduct is unacceptable for us.

We communicate with one another transparently and openly

Intensive cooperation at a university requires honest, obliging, topical, open, friendly communication between its members. This is the only way the trust that is required can arise among them. Discretion in personal and professional matters is just as important as transparent handling of subject-specific information, decisions and other measures. The members of the university agree to be accessible for the concerns of its other members and to address such concerns promptly and



zügig und qualifiziert zu beantworten. Ein freundlicher Umgangston untereinander ist dabei selbstverständlich.

Eine hohe Qualität in Forschung, Lehre und administrativen Abläufe setzt die Bereitschaft zum offenen und ernsthaften Diskurs voraus. Wir geben daher qualifiziertes Feedback und pflegen einen konstruktiven Umgang mit Kritik.

Die Meinungsfreiheit und wissenschaftliche Freiheit werden gemäß § 5 des Grundgesetzes der Bundesrepublik Deutschland jederzeit gewährleistet und geschützt.

Wir kommunizieren als Botschafter der Hochschule nach außen

Jedes Mitglied der Munich Business School versteht sich als Botschafter der Hochschule. Durch vorbildliches Verhalten fördern wir ein positives Bild des Unternehmertums, der angewandten Wirtschaftswissenschaften und der Hochschule in der Gesellschaft. Jedes Verhalten, das das Ansehen oder die Interessen der Hochschule beeinträchtigt, ist zu unterlassen. Das Recht der freien Meinungsäußerung wird hiervon nicht berührt.

Offizielle Informationen der Hochschule an die Öffentlichkeit erfolgen vollständig, sachlich, inhaltlich korrekt und verständlich sowie zeitnah. Die Hochschule respektiert die professionelle Unabhängigkeit von Journalisten und Medien. Niemand darf gegenüber Dritten ohne entsprechende Handlungsvollmacht den Eindruck erwecken, im Auftrag der Hochschule zu sprechen oder zu handeln.

Wir achten das Eigentum anderer

Wir gehen korrekt und rücksichtsvoll mit dem realen und geistigen Eigentum anderer sowie der Hochschule um. Zum Wohle aller behandeln wir die Einrichtungen und das Eigentum der Hochschule pfleglich. Wir achten darauf, dass niemand in den Nutzungsmöglichkeiten

professionally. Needless to say, their manner of dealing with one another is friendly at all times.

High quality research, teaching and administrative processes presuppose the willingness of each member to engage in open, serious discussion. Hence, we give competent feedback and nurture a constructive attitude toward criticism.

Freedom of expression, the sciences and teaching is guaranteed and protected at all times in accordance with Art. 5 of the Constitution of the Federal Republic of Germany.

We communicate to the outside world as ambassadors of the university

Each member of Munich Business School regards him or herself as an ambassador of the university. We promote a positive image of entrepreneurship, of the applied management sciences and of the university in society through our exemplary conduct. This means that we must refrain from all conduct that harms the reputation or interests of the university; however, this does not affect our rights to express our opinions freely.

Insofar as information about the university is released by the university to the public, it is released promptly, objectively and in its entirety, and the factual contents of this release are correct. The university respects the professional independence of journalists and media. No one may give the impression to third parties that he is speaking or acting on behalf of the university without a mandate to do so.

We respect the property of others

We handle the tangible and intellectual property of others and of the university correctly and considerately. We take good care of the university's facilities and property to the benefit of all. We see to it that nobody is restricted in, or even prevented from using it. For details on



eingeschränkt oder gar behindert wird. Für das Verhalten in den Räumen der Hochschule sowie auf dem Campus gilt zusätzlich die *Hausordnung der Munich Business School*.

Einrichtungen und Eigentum der Hochschule dienen ausschließlich der Erfüllung der Arbeitsaufgaben an der Munich Business School bzw. der Durchführung des Studiums – eine anderweitige private oder geschäftliche Nutzung ist unzulässig. Die der Hochschule zur Verfügung stehenden Mittel werden von den verantwortlichen Mitgliedern effektiv und effizient verwendet.

Studienleistungen dürfen ohne Zustimmung der Studierenden nicht für andere Zwecke eingesetzt werden als für solche, für die diese Leistung im Rahmen des Studiums erbracht wird.

Wir erkennen und vermeiden Interessenskonflikte

Das Vertrauen in die Integrität der Hochschule ist ein hohes Gut. Daher dürfen sich Mitglieder der Hochschule nicht in Situationen bringen, in denen persönliche Interessen vor die der Hochschule gestellt werden oder auch nur dieser Anschein erweckt werden könnte. Interessenskonflikte, die sich durch familiäre oder persönliche Beziehungen zu anderen Mitgliedern der Hochschule oder durch eigene wirtschaftliche Interessen ergeben könnten, sind gegenüber den zuständigen Stellen (z.B. Studiengangsleitung, Vorgesetzten, Hochschulleitung) unverzüglich offenzulegen. Es sind geeignete Maßnahmen zu ergreifen, die einen Interessenkonflikt oder einen Anschein davon vermeiden.

Wir dulden keine Vorteilsnahme und Bestechung

Es ist Mitgliedern der Hochschule nicht erlaubt, Geld- oder Sachzuwendungen oder andere Vorteile anzunehmen, anzubieten oder einzufordern, die Verhaltensweisen oder Entscheidungen beeinflussen sollen.

conduct on the university's premises, including the campus, please see the House Rules of Munich Business School.

The university's facilities and property may be used only to carry out the work of Munich Business School or to pursue one's studies. No other usage – for private or for business purposes – is allowed. The responsible members use the resources available to the university effectively and efficiently.

Study achievements may not be used for purposes other than those for which they were originally intended without the student's consent.

We recognize and avoid conflicts of interest

Trust in the university's integrity is a precious asset. Consequently, the members of the university must not enter into situations in which personal interests are placed above those of the university, or in which it could appear that this is the case. Conflicts of interests which could result from family or personal relationships to other members of the university or from one's own economic interests must be disclosed to the responsible university authorities (e.g. Academic Directors, supervisors, University Management) without delay and measures suitable for avoiding a conflict of interest or the appearance of such must be taken.

We do not tolerate bribery

Members of the university are prohibited from accepting, offering or requiring money, benefits in kind or other advantages which are intended to influence behavior or decisions.



Ethik und Integrität leiten unsere Fundraising-Aktivitäten

Es wird eine klare Unterscheidung zwischen Drittmitteln, Sponsoring und Spenden getroffen. Bei Drittmitteln und Sponsoring ist ein Leistungstausch zwischen Mittelgeber und Hochschule gegeben, bei dem beide Vertragspartner Verpflichtungen eingehen. Drittmittel sind Geld- oder Sachzuwendungen für Aufgaben in Lehre und Forschung. Sponsoring bezeichnet Geld- oder Sachzuwendungen, mit denen der Mittelgeber unternehmensbezogene Ziele der Werbung und Öffentlichkeitsarbeit verfolgt. Spenden sind freiwillige Geld- oder Sachzuwendungen zur Umsetzung der Mission und Vision der Hochschule. Eine Gegenleistung durch die Hochschule wird für Spenden nicht erbracht; Wünsche von Spendern zur Verwendung der Mittel im Rahmen der Vision und Mission jedoch können berücksichtigt werden.

In keinem Fall der Annahme von Geld- oder Sachmitteln darf die Unabhängigkeit von Lehre und Forschung gefährdet werden. Die Annahmen von Spenden, Drittmitteln und Sponsoring ist durch die Hochschulleitung zu genehmigen. Außer auf ausdrücklichen Wunsch bei Spenden werden die Mittelgeber der Hochschule öffentlich gemacht.

Wir fordern und fördern Leistungsbereitschaft, wissenschaftliche Neugierde und persönliche Entwicklung

Wir setzen uns hohe Standards bezüglich Leistungsbereitschaft, wissenschaftlicher Neugierde und des Strebens nach persönlicher Entwicklung. Dabei leben wir eine Kultur, in der Eigeninitiative, Unternehmergeist und Engagement gefördert werden.

Wir begreifen Lernen als sozialen Prozess, in dem alle Beteiligten einen aktiven Beitrag leisten. Hierzu fordern und fördern wir die Bereitschaft zum forschenden Lernen mit einem hohen Maß an Eigenverantwortung. In Lehre

Our fundraising activities are guided by ethics and integrity

There is a clear distinction between third-party resources, sponsoring and donations. Third-party resources and sponsoring entail an exchange between the provider of resources and the university in which both parties to the transaction enter into obligations. Third-party resources are money or benefits in kind for tasks in teaching and research, whereas the resources from sponsors are applied in pursuit of the sponsor's enterprise related objectives of advertising and public relations. Donations, on the other hand, are money or benefits in kind for implementing the university's vision and mission. While the university does not render anything in exchange for a donation, it can take account of a donor's wishes regarding use of the donation in the context of the university's vision and mission.

Under no circumstances may the independence of teaching and research be compromised by acceptance of money or benefits in kind. Acceptance of donations, third-party resources and sponsoring must be approved by University Management. The names of providers of resources will be published except in the case of donations for which the donor has expressly requested anonymity.

We demand and promote willingness to perform, scientific curiosity and personal development

We set ourselves high standards regarding willingness to perform, scientific curiosity and the pursuit of personal development. In doing so, we live a culture in which self-initiative, entrepreneurial spirit and commitment are promoted.

We regard learning as a social process in which all participants make an active contribution. To do so, we demand and promote willingness for investigative learning with a high degree of personal responsibility. In teaching and research



und Forschung verfolgen wir innovative Ansätze und orientieren uns hierbei einerseits am Bedarf jedes Einzelnen, der beruflichen Praxis und der Gesellschaft, andererseits am Stand der Wissenschaft.

we pursue innovative approaches and orient ourselves, on the one hand, to the needs of each individual, professional practice and society and, on the other hand, to the current state of science.

Abläufe und Entscheidungen werden transparent für alle Beteiligten gestaltet. Zur Wahrung und fortlaufenden Verbesserung ihrer Qualitätsstandards verpflichtet sich die Munich Business School zu einem konsequenten Qualitätsmanagement.

Processes and decisions are structured transparently for all participants. Munich Business School is committed to consistent quality management in order to maintain and continually improve its standards of quality.

§ 4 Verstöße gegen den Verhaltenskodex | *Violations of the Code of Conduct*

Verdacht auf Verstoß

Erlangt ein Mitglied der Hochschule Kenntnis von einem konkreten Verdacht auf einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex, besteht die Verpflichtung, diesen unverzüglich bei der zuständigen Stelle zu melden. Selbstanzeigen können – je nach Schwere des Falles – strafmindernd bewertet werden.

Suspicion and violation

If a university member receives knowledge of a concrete suspicion of a violation against this Code of Conduct, then this member is obliged to report this suspicion to the responsible university authority pursuant immediately. If a violator of the Code of Conduct reports himself then this can lead to a reduction of the penalty, depending on the gravity of the case.

Anzeigen von Fehlverhalten müssen in „gutem Glauben“ geschehen; falsche Verdächtigungen, um anderen zu schaden, sind strafbar.

Reports of misconduct must be made in good faith. False accusations made with the intent of harming innocent persons will be punished.

Vertraulichkeit und Unschuldsvorbehalt

Anzeigen sind von allen Beteiligten vertraulich zu behandeln. Die Vertraulichkeit dient dem Schutz der anzeigenden Person sowie der Person, gegen die sich der Verdacht richtet. Die Person, gegen die sich ein Verdacht auf ein Fehlverhalten richtet, wird bis zum Abschluss der Untersuchung als unschuldig betrachtet, eine Vorverurteilung ist zu vermeiden.

Confidentiality and Presumption of Innocence

Reports of misconduct must be treated confidentially by everyone involved so that the interests of the person reporting the suspicion and of those against whom it is directed are protected. Everyone against whom a suspicion is directed must be regarded as innocent until the investigation is concluded.

Zuständigkeit

Die Zuständigkeit für einen Verstoß gegen die akademischen Werte im Rahmen eines Studienprogramms ist in der gültigen *Studien- und Prüfungsordnung* festgelegt, die

Jurisdiction

Jurisdiction for violations of the academic values in the context of a study programs is stated in the applicable Program and Examination Regulations; jurisdiction for other scientific



Zuständigkeiten für anderes wissenschaftliches Fehlverhalten in den *Richtlinien zur guten wissenschaftlichen Praxis*. Dort sind jeweils auch die Vorgehensweisen sowie mögliche Sanktionen festgelegt.

Konfliktsituationen sollen zunächst zwischen den beteiligten Mitgliedern der Hochschule selbst offen angesprochen und nach Möglichkeit unter Berücksichtigung des vorliegenden Werte- und Verhaltenskodexes bereinigt werden. Hierzu kann eine geeignete gemeinsame Vertrauensperson aus der Hochschule als Mediator hinzugezogen werden.

Wird keine für alle Parteien zufriedenstellende Lösung erzielt, fällt die Zuständigkeit an die Studiengangsleitung, sofern es sich um einen Verstoß innerhalb eines Studiengangs handelt, bzw. an die Hochschulleitung in allen anderen Fällen.

Von Studiengangsleitung bzw. Hochschulleitung wird eine sachkundige, unabhängige Untersuchungskommission eingesetzt, die aus mindestens drei Mitgliedern besteht. Ein Mitglied wird zum Vorsitzenden zur Leitung des Verfahrens bestimmt. Mindestens eines der Mitglieder sollte der Mitgliedsgruppe des Beschuldigten angehören.

Verfahren

Die beschuldigte Person wird vom Vorsitzenden der Untersuchungskommission über die Vorwürfe informiert und erhält die Gelegenheit, schriftlich dazu Stellung zu nehmen.

Die Untersuchungskommission ist berechtigt, alle zur Aufklärung des Sachverhalts dienliche Maßnahmen zu veranlassen. Hierfür kann sie erforderliche Informationen und Stellungnahmen einholen und Zeugen befragen. Es dürfen nur Informationen verwendet werden, die auf legale Weise gewonnen wurden.

misconduct is regulated in the Guidelines for Good Scientific Practice, along with the procedure and possible sanctions.

Conflict situations should first be discussed openly by the university members involved and, if possible, rectified in accordance with this Code of Values and Conduct. They may, if they wish to, call on a trusted third party from the university to serve as mediator.

If no resolution that is satisfactory to all the parties involved is found, then the Academic Director of the relevant study program is responsible if the violation has occurred within this study program; in all other cases responsibility lies with University Management.

The responsible Academic Director, or University Management, will appoint a knowledgeable, independent commission to investigate the matter. This commission will comprise at least three members, one of whom will be appointed as chairperson who directs the proceedings. At least one of the commission's members should come from the same member group as the accused.

Procedure

The accused is informed by the commission's chairperson of the accusations and given the opportunity to take a position in writing.

The commission has the right to initiate all measures, which can serve to clarify the facts of the case. The commission can obtain the information and opinions required for this and examine witnesses. All the information that it uses must have been acquired by legal means.



Die Untersuchungskommission trifft ihre Entscheidung auf der Grundlage des ermittelten Sachverhaltes und der erhobenen Beweise nach freier Überzeugung.

The commission takes its decision in accordance with its own best judgment based on the facts that it has ascertained and the proofs it has collected.

Die Untersuchungskommission dokumentiert das Verfahren mit allen belastenden wie entlastenden Tatsachen und Beweismitteln und erstellt einen Abschlussbericht über das Ergebnis der Untersuchung, der die Gründe für das Ergebnis enthält und der Hochschulleitung sowie den Beschuldigten zugeleitet wird. Hat das Untersuchungsverfahren einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex festgestellt, enthält der Abschlussbericht auch eine Empfehlung an die Hochschulleitung für das weitere Vorgehen.

The commission documents the proceedings with all facts and proofs – both those that incriminate the accused and those that exonerate him – and writes its concluding report on the result of its investigation, which report must contain the reasons for this result and then be passed on to University Management and the accused. If the commission has established that the accused has violated this Code of Conduct, then its concluding report shall also contain a recommendation for University Management regarding further proceedings.

Ist die beschuldigte Person mit den Ergebnissen der Untersuchung nicht einverstanden, so kann sie ihre Einwände schriftlich innerhalb von zwei Wochen der Hochschulleitung mitteilen. Diese wird eine endgültige Entscheidung über den Sachverhalt treffen.

If the accused person does not agree with the results of the commission's investigation, then this person can notify University Management of his or her objections within two weeks. Then University Management will take a final decision about the facts of the case.

Sanktionen

Ergibt die Untersuchung des Falles einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex, liegt die Entscheidung über die zu treffenden Maßnahmen im Ermessen der Hochschulleitung auf Basis der Empfehlung der Untersuchungskommission. Mögliche Sanktionen, je nach Schwere der Verfehlung sind:

Sanctions

If investigation of the case uncovers a violation of the Code of Conduct, then the decision on the measures to be taken are taken by University Management at its discretion on the basis of the commission's recommendation. Possible sanctions, depending on the gravity of the misconduct, are:

- Schriftliche Verwarnung
- Schriftliche Entschuldigung der beklagten Partei gegenüber der geschädigten Partei
- Einleitung rechtlicher Maßnahmen
- Hausverbot
- Abmahnung
- Kündigung des Studienvertrags oder des Arbeitsvertrags
- Schadenersatzansprüche der Hochschule oder von Dritten bei Sachschäden

- *Written warning*
- *Written apology from the accused party to the injured party*
- *Commencement of legal proceedings*
- *House ban*
- *Warning notice*
- *Termination of the study contract or of the employment contract*
- *Claims of the university or third parties to compensation for material damages*



§ 5 Information und Vermittlung | *Information and Communication*

Jedem Mitglied der Hochschulgemeinschaft wird dieser Werte- und Verhaltenskodex bei Eintritt in die Munich Business School bekannt gemacht und in geeigneter Weise vermittelt. Durch seine Unterschrift verpflichtet sich jedes Mitglied, die Werte der Hochschule zu verinnerlichen und zu leben.

This Code of Conduct is made known to each member of the university community when he or she enters Munich Business School, and also communicated in an appropriate manner. Each new member signs a statement to the effect that he or she agrees to internalize the values of the university and to live accordingly.

§ 6 Inkrafttreten | *Coming Into Force*

Dieser Verhaltenskodex wurde vom Senat der Munich Business School am 25. November 2017 verabschiedet und tritt nach Ausfertigung durch den Dekan als Vertreter der Hochschulleitung in Kraft.

This Code of Conduct was adopted by the Senate of Munich Business School on November 25, 2017 and enters into force upon publication by the Dean acting as representative of University Management.

München, 25. November 2017
Munich, November 25, 2017

Für die Hochschulleitung
For University Management

[Unterschrift]
[Signature]
Prof. Dr. Stefan Baldi